

## **Strategia zrównoważonego rozwoju Mebis TFI S.A.**

Na podstawie art. 3 oraz art. 4 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (dalej „Rozporządzenie 2019/2088”) informujemy, że Mebis Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. (dalej zwane Towarzystwem) nie opracowało strategii dotyczących wprowadzenia do działalności ryzyk dla zrównoważonego rozwoju w procesie podejmowania decyzji inwestycyjnych oraz że Towarzystwo nie bierze pod uwagę głównych negatywnych skutków decyzji inwestycyjnych dla czynników zrównoważonego rozwoju. Powyższe jest podyktowane tym, że Towarzystwo zarządza obecnie trzeba niestandardyzowanymi sekurytyzacyjnymi funduszami inwestycyjnymi zamkniętymi, które lokują aktywa w wierzytelności, gdzie ryzyko dla zrównoważonego rozwoju nie występuje lub ma charakter marginalny. Ponadto Towarzystwo, zarządzając portfelami funduszy ma na celu zapewnienie jak najlepszego zabezpieczenia interesów uczestników funduszy w oparciu o odpowiednią dywersyfikację inwestycji, ograniczanie ryzyka oraz maksymalizację zwrotu z inwestycji, w związku z czym nie bierze pod uwagę głównych negatywnych skutków decyzji inwestycyjnych dla czynników zrównoważonego rozwoju. Niezależnie od powyższego Towarzystwo, jeśli będzie to możliwe, mając na uwadze specyfikę zarządzanych funduszy, będzie dążyło do uwzględniania ryzyka dla zrównoważonego rozwoju w procesie podejmowania decyzji inwestycyjnych, jeśli uwzględnianie takich ryzyk w procesie podejmowania decyzji inwestycyjnych mogłoby istotnie zmniejszyć ryzyko wystąpienia zdarzenia mającego istotny negatywny wpływ na wartość inwestycji.

W związku z wymogiem wynikającym z art. 5 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych, Towarzystwo wskazuje, że przyjęta polityka wynagrodzeń zapewnia brak negatywnego wpływu na prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem funduszy zarządzanych przez Towarzystwo, w tym ryzykiem dla zrównoważonego rozwoju. Polityka wynagrodzeń przyjęta w Towarzystwie nie stwarza zachęt do zachowań niezgodnych ze statutem funduszy, strategiami, procedurami i innymi regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Towarzystwie, w szczególności poprzez brak zmiennych składników wynagrodzenia oraz systemu premiowego, który byłby uzależniony od wyników osiągniętych przez Towarzystwo lub fundusze, którymi Towarzystwo zarządza.